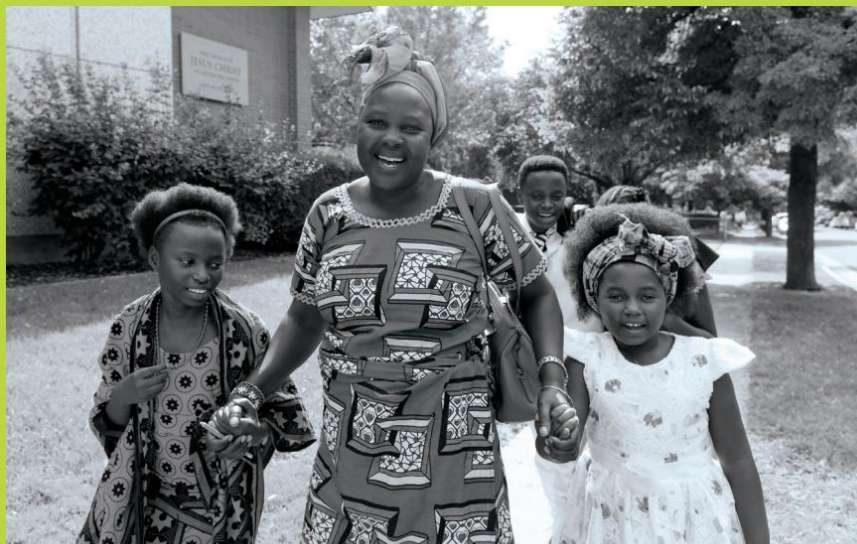




# La visión del Obispado Presidente

PREPARANDO EL CAMINO







## LA OBRA DE SALVACIÓN Y EXALTACIÓN

---

Venimos a Cristo y ayudamos en la obra de Dios al:

- Vivir el evangelio de Jesucristo.
- Invitar a todos a recibir el evangelio.
- Cuidar a los necesitados.
- Uniendo familias para la eternidad.

## DECLARACIÓN DE LA VISIÓN

---

Preparamos el camino para la obra de salvación y exaltación brindando enseñanzas, recursos y servicios esenciales del Evangelio a los hijos de Dios.

## ASUNTOS TEMPORALES PRINCIPIOS RECTORES

---

Los siguientes principios guían nuestro trabajo:

- 1. SERVICIO CRISTIANO:** Servimos diligentemente a líderes, miembros y otras personas con caridad, integridad, respeto y humildad.
- 2. SIMPLICIDAD:** Brindamos soluciones simples apropiadas para una Iglesia centrada en el hogar.
- 3. ACCESIBILIDAD:** Nos aseguramos de que las enseñanzas, los recursos y los servicios esenciales del Evangelio sean accesibles para todos.
- 4. ADAPTACIÓN LOCAL:** Nos aseguramos de que nuestro trabajo cumpla y se adapta a las necesidades y circunstancias locales.
- 5. AUTOSUFICIENCIA:** Nos esforzamos por apoyar el crecimiento sostenible a largo plazo de la Iglesia.
- 6. MAYORDOMÍA SABIA:** Somos mayordomos sabios de lo sagrado. recursos.
- 7. MEJORA CONTINUA:** Mejoramos continuamente nuestros esfuerzos y buscamos soluciones inspiradas para los desafíos actuales y futuros.

## Visión: preparar el camino

El Obispado Presidente y aquellos que trabajan en departamentos dirigidos por el Obispado Presidente son responsables de los asuntos temporales de la Iglesia. Como empleados de la Iglesia, servimos a los líderes generales, de área y locales de la Iglesia y "apoyamos a personas y familias en el cumplimiento de la obra de salvación y exaltación de Dios. . . . El último

El propósito de esta obra es ayudar a todos los hijos de Dios a recibir las bendiciones de la vida eterna y una plenitud de gozo".

(Manual general: Servir en la Iglesia de Jesucristo de los Santos de los Últimos Días, 2.0, ChurchofJesusChrist.org).

## Principios rectores

### 1. Servicio cristiano: servimos diligentemente a líderes, miembros y otras personas con caridad, integridad, respeto y humildad.

El Salvador frecuentemente ministró uno por uno, incluso cuando se habían reunido grandes multitudes. Aunque estas interacciones parecían pequeñas, eran profundamente significativas para las personas que buscaban Su tiempo y atención. Parte del trabajo más importante que realizamos como empleados de la Iglesia se encuentra en pequeñas interacciones y en una mentalidad sencilla orientada al servicio. Deberíamos intentar emular el

amor y ejemplo del Salvador en todo lo que hacemos.

El relato de Ammón en el Libro de Mormón destaca un ejemplo de servicio cristiano. Después de defender los rebaños del rey, Ammón no regresó en busca de reconocimiento y recompensa, sino que recordó sus otras responsabilidades y continuó en su trabajo. Su humilde servicio finalmente condujo a la conversión del rey Lamoni y su pueblo (véase Alma 18). Los empleados de la iglesia pueden ser servidores fieles al escuchar humildemente y tratar de comprender las necesidades de los líderes, apoyarlos para brindar servicios esenciales y resolver desafíos, cumplir con diligencia los compromisos y rendir cuentas abiertamente sobre el estado de los proyectos o problemas.

El servicio cristiano se basa en una relación de confianza y respeto entre los empleados, los líderes de la Iglesia y los miembros.

• Mosiah 2:17

### 2. Simplicidad: Brindamos soluciones simples apropiadas para una Iglesia centrada en el hogar.

El presidente Russell M. Nelson compartió: "El propósito de los asuntos temporales debe ser apoyar a los hogares y a las familias" (entrevista de la Oficina de Entrega de Resultados, enero de 2015). 2017). Los empleados deben comprender cómo los miembros de la Iglesia viven el Evangelio en sus hogares y buscar soluciones sencillas que satisfagan sus necesidades, limitando las demandas de los miembros y aliviando las cargas de los líderes siempre que sea posible.

La clave es mantener nuestro trabajo, organización, procesos e interacciones enfocados en "la sencillez que es en Cristo" (2 Corintios 11:3). El trabajo esencial debe conducir a una mayor fe en Jesucristo y apoyar la obra de salvación y exaltación. Presidente Dallin H. Oaks

ha aconsejado: "El hecho de que algo sea bueno no es razón suficiente para hacerlo" ("Bueno, mejor, mejor", Ensign o Liahona, noviembre de 2007, pág. 104). El presidente M. Russell Ballard ha dicho: "La tradición no debe guiar nuestra [forma de] pensar sobre cómo operaremos en el futuro" (reunión de jefes de departamento, 27 de junio de 2016, pág. 2). Centrarse en el trabajo esencial permitirá que las áreas y la sede de la Iglesia cumplan con las prioridades globales y de área, expandan el crecimiento de la Iglesia y ayuden a profundizar la conversión de los miembros.

• Alma 37:6

• Doctrina y Convenios 1:23

### 3. Accesibilidad: Garantizamos que las enseñanzas, los recursos y los servicios esenciales del Evangelio sean accesibles para todos.

En esta última dispensación, la Iglesia y sus miembros tienen la sagrada responsabilidad de reunir a Israel a ambos lados del velo y prepararlo para la Segunda Venida del Señor. Jesús dijo a sus primeros apóstoles: "Y este evangelio del reino será predicado en todo el mundo, para testimonio a todas las naciones; y entonces vendrá el fin"

(Mateo 24:14).

Para cumplir con este propósito, garantizamos que las verdades y los recursos del evangelio sean accesibles a todos nuestros hermanos y hermanas, dondequiera que vivan y cualesquiera que sean sus circunstancias. Esto requiere una estrecha colaboración entre los jefes



personal del cuartel y del área, teniendo en cuenta la variedad de idiomas, canales de comunicación, cadenas de suministro y prácticas culturales en todo el mundo.

#### 4. Adaptación local: Nos aseguramos de que nuestro trabajo cumpla y se adapte a las necesidades y circunstancias locales.

Si bien se debe mantener la uniformidad en cuestiones eclesiásticas de doctrina, prácticas y ordenanzas y en políticas y estrategias temporales, las "condiciones de los hijos de hombres" y mujeres varían ampliamente en todo el mundo (Doctrina y Convenios 46:15). Por lo tanto, debemos adaptar sabiamente nuestro trabajo y organización en función de las necesidades y circunstancias locales.

En 2008, la Primera Presidencia delegó una mayor responsabilidad a las presidencias de área y a los directores de asuntos temporales (DTA). Esta mayor responsabilidad resultó

en "que se tomen más decisiones dentro de las áreas, que los presidentes de estaca sean fortalecidos en sus vitales responsabilidades de liderazgo y que la Iglesia se establezca según lo exigen las revelaciones" (carta de la Primera Presidencia, 19 de junio de 2008).

La adaptación a las condiciones locales requiere inspiración e iniciativa. Los líderes y empleados de la sede y del área son todos "agentes" que deben actuar según la inspiración del Espíritu y deben ejercer un juicio sabio. La resolución creativa de problemas debe ser bienvenida y fomentada mientras la organización trabaja para simplificar y adaptarse a las necesidades locales. Los líderes y empleados de la sede alientan y apoyan la delegación adecuada de responsabilidades al personal del área. También ayudan a fortalecer y desarrollar las habilidades y capacidades del personal del área.

• Doctrina y Convenios 50:10



## 5. Autosuficiencia: Nos esforzamos por apoyar el crecimiento sostenible a largo plazo de la Iglesia.

La autosuficiencia es un principio de salvación. Es la capacidad, el compromiso y el esfuerzo de satisfacer las necesidades espirituales y temporales de la vida para uno mismo y su familia.

La Iglesia se fortalecerá a medida que los líderes y empleados se centren cada vez más en la autosuficiencia espiritual y temporal en el hogar y en la Iglesia. Las decisiones deben abordarse incluyendo la pregunta: "¿Nos acercará esto a la autosuficiencia en el hogar y en la Iglesia?"

Cada área de la Iglesia debe tener el objetivo de llegar a ser temporalmente autosuficiente. Es esencial lograr un progreso constante y medido hacia este objetivo. Para sostener el crecimiento a largo plazo de la Iglesia, necesitamos enfoques simples, escalables y asequibles para el trabajo de asuntos temporales.

- Daniel 2:44–45
- Doctrina y Convenios 136:5

## 6. Mayordomía sabia: Somos mayordomos sabios de los recursos sagrados.

Los empleados de la iglesia administran sabia y cuidadosamente los recursos bajo su dirección. También consideran cómo sus decisiones impactan a los miembros de la Iglesia y sus familias.

Los empleados de la iglesia sienten continuamente la gran responsabilidad de usar los diezmos y las ofrendas sagrados de una manera que agrade al Señor. El presidente Gordon B. Hinckley dijo: "El dinero que la Iglesia recibe de sus miembros fieles está consagrado. Es la bolsa del Señor. . . . Los fondos de los cuales somos responsables implican un encargo sagrado que debe manejarse con absoluta honestidad e integridad, y con gran prudencia, como las consagraciones dedicadas del pueblo" ("Latter-day Saints in Very Deed", Ensign, noviembre de 1997, 85).

Los empleados toman en cuenta este consejo al tomar decisiones que afectarán la vida diaria de los miembros y la asequibilidad de la participación en la Iglesia.

- Lucas 21:1–4
- Juan 6:12
- Doctrina y Convenios 107:99
- Doctrina y Convenios 136:27

## 7. Mejora continua: Mejoramos continuamente nuestros esfuerzos y buscamos soluciones inspiradas para los desafíos actuales y futuros.

En Marcos aprendemos sobre los peligros de coser un paño nuevo sobre un vestido viejo y poner vino nuevo en odres viejos (ver Marcos 2:21–22). De manera similar, los enfoques o tradiciones que han funcionado para la Iglesia en el pasado pueden no ser apropiados para una Iglesia cada vez más diversa y global.

El presidente Russell M. Nelson ha enseñado con frecuencia que el cambio es un principio de salvación. Nos invitó a "hacerlo mejor y ser mejores" ("Podemos hacerlo mejor y ser mejores", Liahona, mayo de 2019, págs. 67–69). Los líderes de la iglesia no son la única fuente de origen de soluciones necesarias. Los empleados de la Iglesia pueden y deben buscar inspiración en el Señor para responder a las necesidades de los miembros y líderes y mejorar continuamente las operaciones de la Iglesia. Los empleados que trabajan en estrecha colaboración con líderes y miembros eclesiásticos locales pueden comprender las necesidades de maneras diferentes e importantes y aportar contribuciones invaluable.

- Romanos 12:2
- Alma 34:33
- Doctrina y Convenios 104:17





